


муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа» с. Рахинка
Среднеахтубинского района Волгоградской области

Принято
на общем собрании трудового коллектива
МОУ СОШ с. Рахинка
Протокол № 1 от 31.03.2026

Утверждаю
Директор МОУ СОШ с. Рахинка
 Н.С. Анохина
Приказ № 84 от 31.03.2026г.

**О внесении изменений в Положение об оплате труда
работников муниципального общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа»
с. Рахинка Среднеахтубинского района Волгоградской области»**

В соответствии с Постановлением администрации Среднеахтубинского муниципального района № 424 от 27.03.2026 «О внесении изменений в постановление администрации Среднеахтубинского муниципального района № 936 от 10.07.2024 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и отделов, подведомственных комитету по образованию администрации Среднеахтубинского муниципального района Волгоградской области»,

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» с. Рахинка Среднеахтубинского района Волгоградской области, утвержденное приказом МОУ СОШ с. Рахинка № 286 от 30.08.2024 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» с. Рахинка Среднеахтубинского района Волгоградской области» следующие изменения:

1.1. Пункт 1.6. раздела 1 изложить в новой редакции:

«1.6. Оплата труда работников организаций, работающих по совместительству, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни), производится пропорционально отработанному времени в порядке, размере и на условиях, предусмотренных настоящим Положением.

Установить дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью в образовательных организациях с доплатой в следующих размерах:

- за классное руководство:

за каждый класс (класс-комплект), независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), (не более чем в двух классах одному педагогическому работнику) – до 20 процентов базового оклада педагогического работника;

- за проверку письменных работ:

учителям по предметам в 1 – 4 классах (кроме факультативов) (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся); учителям, преподавателям по русскому языку и литературе, математике (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся) – до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки;

учителям, преподавателям по иностранному языку, родному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии и другим предметам (в классах с

наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся) – до 5 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки;

- педагогическим работникам за заведование (руководство) вечерним, заочным отделением, кабинетами, лабораториями, учебно-консультативными пунктами, учебно-опытными участками, учебными мастерскими, музеями, производственной практикой, летней оздоровительной кампанией, учебно-тренировочными сборами, методическими, цикловыми и предметными комиссиями, отделами; педагогам организаций дополнительного образования при наличии в отделе 10 кружков одного профиля (профиля отдела) и другое – до 10 процентов должностного оклада.

Дополнительная работа оплачивается сверх установленного минимального размера оплаты труда, размер которой устанавливается по соглашению сторон дополнительным соглашением к трудовому договору с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.»

1.2. Пункт 3.1. раздела 3 изложить в новой редакции:

«3.1. Работникам организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.»

1.2. Приложение 3 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и отделов, подведомственных комитету по образованию администрации Среднеахтубинского муниципального района Волгоградской области, изложить в новой редакции.

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 01 апреля 2026 г.

2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Приложение 3
к Положению
об оплате труда работников
МОУ СОШ с. Рахинка

Размер компенсационных выплат за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью и за особенности работы в образовательных организациях

№ п/п	Наименование выплат за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью и за особенности работы в образовательных организациях	Размер (проценты)
1.	Руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»	до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
2.	Выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
3.	Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
4.	За особенности работы, связанной с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)	руководителям, педагогическим работникам - до 15 процентов, прочим работникам - до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
5.	За особенности работы педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных	до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки

	технологий)	
6.	За особенности работы педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное или групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации	до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
7.	За работу с детьми из семей, находящихся в социально опасном положении	до 30 процентов должностного оклада
8.	Педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в форме единого государственного экзамена, основного государственного экзамена, государственного выпускного экзамена	в размере, исчисляемом путем деления базового оклада педагогического работника на среднеемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, за час
9.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы	10 000 руб.